

Kellner & Kunz AG

RECA | HÄLT. WIRKT. BEWEGT.



NACHWUCHSAKADEMIE

Wo Karriere mit Lehre Unternehmenskultur ist.

www.reca.co.at



Editorial

Liebe Interessenten der Nachwuchsakademie!

Die Kellner & Kunz AG als dynamisch wachsendes Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen im Bereich Befestigungstechnik, Werkzeuge, Hilfs- und Betriebsstoffe stellt trotz Digitalisierung in den unterschiedlichsten Bereichen im Unternehmen immer den Menschen in den Mittelpunkt. Deshalb benötigen wir zur Sicherstellung unseres zukünftigen Wachstums viele neue Mitarbeiter:innen in unserer Kellner & Kunz-Familie. Ein fixer Kernpunkt in unserer Unternehmenskultur ist es, so viele neue qualifizierte Teammitglieder als möglich zu finden, sie im eigenen Unternehmen auszubilden und für ihre späteren herausfordernden Aufgaben im Betrieb vorzubereiten.

Aus dieser Motivation heraus haben wir mit unserer Nachwuchsakademie eine Ausbildungsstätte für junge, dynamische und ehrgeizige Mitarbeiter:innen installiert, die in unserem Haus die Möglichkeit erhalten, in ihrem Berufsleben Karriere zu machen. Unsere Mitarbeiter:innen bilden gemeinsam mit unseren Kunden das wichtigste Fundament unseres Unternehmenserfolgs und sind deshalb unser wichtigstes Kapital. Nur mit dieser Basis ist es möglich, unsere Ziele zu erreichen und auch in der Zukunft Erfolge zu erwirtschaften und feiern zu dürfen.

Wir, als Kellner & Kunz-Familie, sehen uns als junges, modernes, aufstrebendes Team, das mit Freude und Engagement dafür arbeitet, Kunden zu begeistern, neue Produkte, Dienstleistungen und Prozesse zu entwickeln und zu etablieren, um in unserem Unternehmen eine langfristig erfolgreiche Zukunft zu gewährleisten. Somit sind die neuen Mitglieder unserer Nachwuchsakademie für uns die wichtigste Investition in diese erfolgreiche Zukunft

Walter Bostelmann
Vorstandsvorsitzender, CEO

NAK - Nachwuchsakademie Ausbildungsprogramm

- | | |
|--|-----------|
| 1. Kellner & Kunz AG
Spezialist für C-Teile-Management | 4 |
| 2. 6 mögliche Lehrberufe
Betriebslogistikkauffrau:männ, Großhandelskauffrau:männ, IT-Techniker:in, E-Commerce-Kauffrau:männ, Einkäufer:in, Elektrotechniker:in | 6 |
| 3. Duale Akademie
Für AHS-Maturant:innen und Studienabbrecher:innen | 11 |
| 4. Nachwuchsakademie
Das ist der Lehrplan | 12 |
| 5. Ausbildung & Sozialleistungen
Dafür steht Kellner & Kunz | 16 |
| 6. Nachwuchsakademie International
Die Ausbildung kann auch international sein | 17 |
| 7. Gemeinsame Verantwortung
Beispiele aus dem Lehrlings-Alltag | 19 |
| 8. Kellner & Kunz ist eure Ausbildung viel wert
Gelebte Firmenkultur | 20 |
| 9. Lehre abgeschlossen
und dann? | 21 |
| 10. Karriere mit Lehre
Gelebte Firmenkultur | 22 |



Selbstständigkeit wird bei uns gefördert und gefordert. Eigenverantwortliches Handeln macht Spaß und selbstbewusst!

Lehrling in Ausbildung





50 Mio. Euro hat die Kellner & Kunz AG in ihren Logistikzubau investiert:
Eine Drehscheibe für die Auslieferung von rund 120.000 verschiedenen Artikeln in Europa.

Zahlen und Fakten

Gründung:
1922 in Wien

Rechtsform:
Nicht börsennotierte AG, die Anteile sind in Privatbesitz

Standorte:
Verwaltung und Logistikzentrale in Wels, 18 Standorte national und international

Gesellschaften in:
Tschechien, Slowakei, Ungarn, Kroatien, Bosnien-Herzegowina, Polen, Serbien, Slowenien, Rumänien, Bulgarien, Spanien

Mitarbeiter:innen Gruppe:
Rund 1370, davon 770 in Österreich

Umsatz 2022 Gruppe:
382 Mio Euro

Vorstände:
Walter Bostelmann, Vorstandsvorsitzender, CEO
Mag. Astrid Siegel, Vorstand
Christoph Scharinger, MSc, MBA, Vorstand
Günther Altenburger, Vorstand

1. KELLNER & KUNZ AG

Spezialist für C-Teile-Management

Weithin sichtbar ist unser neues Logistikgebäude. Als C-Teile Großhändler und Dienstleister führen wir von hier aus unsere nationalen und internationalen Geschäfte und sind Drehscheibe für Lieferungen von Befestigungselementen, Werkzeugen, Hilfs- und Betriebsstoffen an Industrieunternehmen und Handwerksbetriebe im In- und Ausland. Clevere digitale Bewirtschaftungssysteme sorgen dafür, dass die C-Teile beim Kunden permanent verfügbar sind und schaffen Ordnung, Sauberkeit und mehr Übersicht.

Mit dem Logistikzubau sichern wir uns unsere Zukunft für die nächsten Jahre.

Leistungsmerkmale im Überblick

- RECA Eigenmarke mit höchster Qualität
- Spitzenprodukte der führenden Hersteller
- Sortiment von rund 120.000 Produkten und täglich kommen mehr dazu
- Spezialisiertes Industriesortiment auf die Kundenanforderung zugeschnitten
- Kundenindividuelle Logistiklösungen und Optimierung der Kundenprozesse durch Innovationen: RFID Technologien, Online Lösungen, KANBAN Systeme, innovative Package Lösungen und vieles mehr.
- 68.000 aktive Kunden in der Kellner & Kunz Gruppe
- Vor-Ort-Betreuung durch rund 830 kompetente Außendienstmitarbeiter:innen
- Kundenseminare und Veranstaltungen

Innovative und kundenspezifische C-Teile Lösungen

Wir sind darauf spezialisiert, die Beschaffung optimal zu gestalten und Industriebetriebe und Handwerker mit den nötigen Kleinteilen im C-Teile Bereich zu versorgen. Ein funktionierendes C-Teile-Management bringt somit den Produktions- und Montageunternehmen erhebliche Kosten-Einsparungen.



Die Digitalisierung kann den Menschen nie ganz ersetzen, im Gegenteil: Die neuen Anlagen bringen sogar neue Jobs.

Seit ca. 1990 beschäftigen wir uns intensiv mit kundenspezifischen Lösungen und entwickeln immer wieder neue Dienstleistungssysteme im C-Teile-Bereich.

RESPEKT! Integration im Dienstleistungszentrum Wels

150 Mitarbeiter:innen mit Beeinträchtigung bilden das Herzstück unseres Dienstleistungszentrums. 2011 wurde ein barrierefreies Dienstleistungszentrum errichtet, um den Beschäftigten das richtige Umfeld zu bieten. Schon viele Jahre vor dem Logistikcenter-Neubau 2020 arbeiteten wir mit einzelnen Institutionen erfolgreich zusammen, wobei die Aufträge damals extern vergeben wurden.



Die Innovationen



Gemeinsam mehr bewegen
Gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen erarbeiten wir Konzepte für eine erfolgreiche Zukunft.



Innovationspreis - RECA iSTORAGE Automaten

RECA iSTORAGE
Mit dem RECA iSTORAGE Automaten haben die Mitarbeiter:innen unserer Kunden rund um die Uhr Zugang zu Werkzeugen und Verbrauchsmaterialien.



RECA iSCALE
Der erste vollautomatische digitale Behälter für die Industrie 4.0. Mit einem ausgeklügelten Wiegesystem im Behälterboden überwacht er die Bestände und das Material wird selbstständig nachbestellt.



RECA eSHOP
Das Sortiment kann man auch schnell und bequem online bestellen. Eine ausgeklügelte komfortable Produktsuche garantiert schnelle Suchergebnisse. Häufig bestellte Artikel können über die Favoritenliste oder Bestellvorlage bequem in den Warenkorb gelegt werden und mit dem flexiblen Verwaltungstool kann schnell und jederzeit bestellt werden.



2.6 MÖGLICHE LEHRBERUFE - FINDE DEINEN JOB!

2.1. Großhandelskauffrau:mann

Das Aufgabengebiet von Großhandelskauffleuten ist weit gefasst. Wenn du dich dafür interessierst, wie man große Mengen von Waren einkauft und anschließend wieder gewinnbringend weiterverkauft, dann könnte dies der richtige Beruf für dich sein!

Du holst Angebote ein, vergleichst sie, bestellst die Waren, lagerst sie fachgerecht und verkaufst diese.



Die wichtigsten Aufgaben und Punkte auf einem Blick:

- Vermittlung zwischen Warenproduzenten, Großverbrauchern und Weiterverarbeitungsbetrieben
- Deine Einsatzorte: Vor allem in den Büros, aber auch im Außendienst oder in Logistik- und Verkaufsräumen
- Du hast viel Kontakt zu Lieferanten und Kunden sowie zu Mitarbeiter:innen anderer Abteilungen (z.B. Logistik, Einkauf, Management)
- Du führst genaue Aufzeichnungen mit Hilfe von speziellen EDV-Programmen. SAP & Excel sind wichtige Tools.

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Wels wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht. Diese Lehre kann übrigens auch in unseren Niederlassungen in Wien und Graz absolviert werden.

„Als Großhandelskauffleute haben wir sehr abwechslungsreiche Arbeitstage. Wir werden in sämtlichen kaufmännischen Abteilungen des Unternehmens eingesetzt.“

Langweilig wird es nie!

Lehrling in Ausbildung

2.2. Betriebslogistikkauffrau:mann

Du interessierst dich dafür, wie Güter und Waren von A nach B kommen? Innerbetriebliche Logistikkonzepte faszinieren dich? Perfekt! Denn Betriebslogistikkauffleute beschäftigen sich mit der Frage, wie die Bewegung von Waren und Materialien im Betrieb systematisch organisiert und verwaltet werden kann. Es geht darum, die richtigen Güter in der richtigen Menge zur richtigen Zeit in der richtigen Qualität zu den richtigen Kosten am richtigen Ort zur Verfügung zu stellen. Diese Abläufe sollen schnell, kostengünstig und materialschonend organisiert werden.

Die wichtigsten Aufgaben und Punkte auf einem Blick:

- Abwicklung der bestmöglichen Warenbewegung von den Lieferanten (Verkäufer) zu den Kunden (Käufer)
- Deine Einsatzorte: in der Logistik oder in Verwaltungsbüros
- Du hast Kontakt zu Lieferanten und Kunden, Speditionen, zu Mitarbeiter:innen des Rechnungswesens, der Logistik, des Fuhrparks, etc.
- Koordination von Bestellungen und Vorbereitung der Kommissionen (= Zusammenstellung der Produkte).
- Überwachung des Warenflusses und Kontrolle der Lagerbestände
- Durchführung von Inventuren

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Ried/Innkreis wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht. Das Internat befindet sich in unmittelbarer Nähe der Berufsschule oder im Schulinternat.



Auch als Teilqualifizierung in Zusammenarbeit mit FOKUS MENSCH möglich.



2.3. Einkäufer:in

Du liebst es einzukaufen? Preise zu vergleichen und dir das beste Angebot zu schnappen? Dann mach dein Hobby zum Beruf! Der Einkauf nimmt eine Schlüsselposition innerhalb unseres Unternehmens ein und trägt somit maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg bei. Einkäufer:innen arbeiten vor allem mit dem Telefon bzw. Computer und arbeiten eng im Team mit Kolleg:innen aus verschiedenen Unternehmensbereichen wie zum Beispiel Logistik, Verkauf oder Finanzen zusammen.

Die wichtigsten Aufgaben und Punkte auf einem Blick:

- Recherche nach Einkaufsmöglichkeiten für benötigte Produkte
- Einholen von Angeboten unterschiedlicher Lieferfirmen und Vergleich unterschiedlicher Angebote
- Mitwirken bei Lieferantenbeurteilungen
- Preisbeobachtung und Preisbewertung
- Beachtung von Zollbestimmungen sowie Liefer- und Zahlungsbedingungen
- Aufgeben von Bestellungen (schriftlich, aber auch telefonisch)
- Überwachung der Liefertermine und Erinnerung an Liefertermine

- Einleitung rechtlicher Maßnahmen bei Lieferproblemen
- Kostenrechnung, Kalkulation und Controlling
- Dokumentation aller Schritte im Beschaffungswesen

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Linz wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.

„Handel ist Einkaufen und Verkaufen. Damit ist schon klar, wo die Hauptschwerpunkte liegen. Zum Einkäufer muss man bis zu einem gewissen Grad geboren sein. Das Suchen nach neuen, besseren Lieferanten, das Verhandeln, das Feilschen um Preise muss man gerne machen. Es gibt aber auch „Handwerkzeuge“, die man lernen kann. Die Kombination „Einkäufergen“ mit der richtigen Ausbildung macht den guten Einkäufer.“

Leitung Einkauf

2.4. IT Informationstechnolog:in

Ein Job, wo man nur am Computer sitzt? Das muss nicht sein! Die Arbeitswelt von Informationstechnolog:innen ist vielfältig und abwechslungsreich. Je nach Schwerpunkt gibt es einige Unterschiede in den Tätigkeiten.

Zum Aufgabenfeld der Informationstechnolog:innen gehört – vereinfacht ausgedrückt – die Computerhardwaretechnik. Die Hauptaufgabe liegt im Auswählen und in der Inbetriebnahme von Netzwerkkomponenten. Das sind beispielsweise Router, Server und Proxys.

Die wichtigsten Aufgaben und Punkte auf einem Blick:

- Synchronisation und Konfiguration von Benutzerend- und Peripheriegeräten (wie beispielsweise Drucker, Bildschirme oder Beamer, aber auch Grafikkarten und andere interne Bestandteile eines Computers)
- Du konzipierst und planst unterschiedlichste Datenspeichersysteme, konfigurierst ganze Serversysteme und deren Basisdienste
- Überwachen und Sicherstellen der Leistungsfähigkeit von Netzen
- Analysieren von etwaigen Sicherheitsrisiken sowie das Konzipieren, Planen und Umsetzen von entsprechenden Sicherheitsmaßnahmen

- Integration von Cloud-Diensten (Online-Speicher, auf die von überall aus zugegriffen werden kann) in bestehende Netzwerke

Die Lehrzeit beträgt 4 (3,5) Jahre. Die Berufsschule in Linz wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.

„Ich habe mich für diese Lehre entschieden, weil sie sehr umfassend ist und mein Beruf Zukunft hat!“

Lehrling IT



2.5. E-Commerce Kauffrau:mann

Wahrscheinlich hat heute inzwischen jeder schon mal in einem Online-Shop eingekauft: Ob coole Sneaker, Sportartikel oder Konzertkarten. Wenn dich interessiert, wie das eigentlich hinter den Kulissen funktioniert, dann starte deine Lehre als E-Commerce Kaufmann oder Kauffrau! E-Commerce Kaufleute betreuen nicht nur Online- und Webshops, sondern steuern die digitalen Warenflüsse und Dienstleistungen.

Die wichtigsten Aufgaben und Punkte auf einem Blick:

- Online-Bestellungen aufnehmen und bearbeiten
- Online-Kundenservice durchführen, z. B. durch Live-Telefon oder Chat-Funktion
- Kundenanfragen beantworten oder an zuständige Stellen weiterleiten, Reklamationen bearbeiten
- Webseiten betreuen und aktualisieren; Produkte und Preise am laufenden Stand halten
- Enge Zusammenarbeit mit Logistik- und Vertriebsabteilungen
- Mitgestaltung von Werbe- und Marketingkampagnen
- Analyse und Auswertung von Such- und Kaufverhalten der Kunden

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Vöcklabruck wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.

Warum wir diesen Lehrberuf anbieten?

Der E-Commerce-Handel in Österreich und auch international wächst nach wie vor dynamisch und hervorragend. Durch den Lehrberuf E-Commerce-Kaufmann:frau soll am Online-Handel interessierten Jugendlichen eine zukunftssichere, moderne und attraktive Ausbildung angeboten werden, um den Erfolg des Onlinehandels in der Zukunft zu sichern.

Warum wir ihn für uns als wichtig erachten?

Wer im elektronischen Handel erfolgreich sein will, hat eine Vielzahl von Herausforderungen zu bewältigen: Neben kaufmännischen Kenntnissen ist Wissen in der IT, in der Logistik, im Marketing sowie im Internet, Recht und in einigen anderen Bereichen erforderlich. Dafür ist eine hochqualitative Fachausbildung von Nöten, welche durch den Lehrberuf E-Commerce-Kaufmann:frau ermöglicht wird.



2.6. Elektrotechniker:in – Anlagenbetriebstechniker:in

Logistik und Fördertechnik sind unser Herzstück, Expansionsstärke und Platz für individuelle Gestaltungsmöglichkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters gehören zum Erfolgskonzept der Kellner & Kunz Gruppe. Als Elektrotechniker:in (Anlagenbetriebstechnik) beschäftigst du dich mit den elektrotechnischen Komponenten und Steuerungen unserer mechatronischen Anlagen und Systeme. Mit dir als unseren Elektrotechnik-Lehrling möchten wir einen weiteren Meilenstein setzen. In einem Lehrlingsteam von ca 30 Lehrlingen in Wels wirst du auch ein wenig kaufmännisch und produkttechnisch geschult – Fokus ist natürlich dann die Technik!

Dein Aufgabengebiet:

- Du arbeitest an Fördertechnikanlagen, fahrerlosen Transportsystemen, Verladetoren, Liften, Gebäudetechnik (HKLS) usw.
- Du lernst wie man Störungen erkennt, analysiert und auch deren Behebung im operativen Bereich.
- Du arbeitest bei geplanten Wartungen und Umbauarbeiten mit.
- Du unterstützt unser Technikteam bei der Inbetriebnahme von Neuanlagen.
- Du führst laufende Inspektionen unserer Anlagen durch.

Unsere Anforderungen an dich:

- Du hast Spaß an Technik.
- Du hast Lust auf Neues und dich aktiv einzubringen.
- Du bist gerne Teil eines motivierten Teams.
- Weiterentwicklung und praktisches Lernen gehören für dich dazu.

Die Lehrzeit beträgt 3,5 Jahre. Die Berufsschule Gmunden wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.





3. DUALE AKADEMIE

Seit 2018. Exklusiv für AHS-Maturant:innen und Studienabbrecher:innen

Im Herbst 2018 war der Startschuss für die Duale Akademie gefallen. Wir bieten zwei von neun Berufsbildern an: „Sales & Market“ und „Logistics-Management“.

Dauer: 1,5 bis 2 Jahre

Die Duale Akademie ist eine einzigartige Ausbildung, die Maturant:innen, aber auch Studierenden ohne Studienabschluss oder Berufsumsteigern neue Wege in eine berufliche Zukunft ebnet. Die Teilnehmer:innen durchlaufen in eineinhalb (Sales & Market) bis zwei Jahren (Logistics-Management) maßgeschneiderte Ausbildungen, die sie qualifizieren, Karrieren als Fach- und Führungskräfte in zukunftsorientierten Berufen zu machen.

Duale Akademie heißt:

- Direkter und unterjähriger Berufseinstieg nach der AHS-Matura
- Attraktives Einstiegsgehalt
- Kompakte Dauer
- Lernen, was ich wirklich brauche
- 70% in der Firma, 20% in der Berufsschule, 10% am Wifi
- Projektarbeit
- Auslandspraktikum
- Fach-, Sozial- & Selbstkompetenz

Der K&K-NAK-Lehrplan wird für AHS-Maturanten der Dualen Akademie in Teilbereichen angewendet.

Weitere Infos:
www.dualeakademie.at



Für junge Menschen ist die Duale Akademie eine tolle Chance, im Berufsleben sofort erfolgreich durchzustarten und man lernt, was man wirklich braucht. Dafür gibt's gute Bezahlung!



Trainee, Duale Akademie

Soziale & Selbst-Kompetenz	Innovations- & digitale Kompetenz	Internationale Kompetenz
<ul style="list-style-type: none"> • Persönliches Auftreten & Verhalten • Kommunikation • Teamfähigkeit • Selbstbild/Fremdbild • Projektmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • e-Learning Module • (Daten) -Recherchen im Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Sprachtraining • Ausland-Praktika • Interkulturelle Kompetenz-Schulung • Fachkonferenzen



Linz: Landes-
hauptmann Stelzer
mit 2 ausgezeichneten
Lehrlingen



Aus-
zeichnung in Gold:
Fernkurs Customer
Expert

Wir feiern
gerne
Erfolge!

4. NACHWUCHSAKADEMIE

Das ist der Lehrplan

Parallel zur herkömmlichen dualen Ausbildung gibt es bei uns die NAK – Nachwuchsakademie – mit dem Ziel, das Zertifikat „K&K-Matura“ zu erhalten: Nach dem 1. Lehrjahr tritt der Lehrling zur 1. Zwischenprüfung an, nach dem 2. Lehrjahr zur 2. Zwischenprüfung, nach dem 3. Lehrjahr zur Kellner & Kunz-Matura. Das Prüfungskomitee besteht aus den Vorständen, der NAK-Verantwortlichen, der Vertrauensrätin für junge Mitarbeiter:innen und dem Leiter der Abteilung Produkt- und Sortimentsmanagement.

Die Prüfungen werden in 2 Teilen absolviert: Der betriebswirtschaftliche Teil wird von den Vorständen abgenommen, das Produktwissen von der Abteilung für Produkt- und Sortimentsmanagement. Lehrlinge, die die K&K-Matura mit gutem Erfolg bestanden haben, werden mit Gutscheinen belohnt, für ausgezeichnete Erfolge wird zu einer aufregenden Reise eingeladen. Für uns ist die K&K-Matura der Matura von berufsbildenden oder allgemein bildenden höheren Schulen gleichgestellt.



1. Lehrjahr

- **IT:** Du erhältst einen schnellen Einstieg in das System und die Bedienung des PCs. Weiters werden Grundkenntnisse in den Programmen **Word** und **Excel** vermittelt.
- **Kommunikation: „Sprache und Verhalten“:** Kommunikation und Kooperationsfähigkeit sind Schlüsselqualifikationen für jeden. Du lernst wirkungsvoller, überzeugender und erfolgreicher aufzutreten.
- **„Lernen lernen“.**
- **Schwerpunkt Logistik und Qualitätssicherung:** Du lernst den betrieblichen Alltag in der Logistik und die Zusammenhänge zu verstehen.
- **Produktwissen:** Du vertiefst dein Produktwissen und erhältst erste Informationen bzgl. Steigerung der Verkaufserfolge durch Platzieren von Key-Account-Produkten. Die erste Hälfte des Power-Product-Führerscheins wird absolviert.
- **Aktiver Verkauf:** Du lernst Verkaufsfertigkeiten in der Praxis: Dazu wirst du mit Verkäufern im eigenen Bundesland im Außendienst mitreisen, um die Kontaktaufnahme zu Kunden und den aktiven Verkauf kennen zu lernen.

2. Lehrjahr

- **IT:** Du wirst in das firmeninterne Programm **SAP R/3** eingeführt. Du erkennst die Zusammenhänge und kannst einfache Abfragen selber durchführen.
- **Kommunikation: „Der Betrieb, eine runde Sache“:** Du erkennst betriebliche Zusammenhänge. Durch die Identifikation mit deiner Aufgabe und dem Unternehmen steigen die Motivation und Kompetenz.
- **Kommunikation: „Gutes Benehmen“.**
- **Schwerpunkt Buchhaltung, Organisation:** Du kennst den betrieblichen Alltag in der Buchhaltung und lernst die Zusammenhänge der Organisation und des Konzerns zu verstehen.
- **Produktwissen:** Du vertiefst dein Produktwissen und erlernst das erfolgreiche Platzieren von Key-Account-Produkten. Der PP-Führerschein wird komplettiert und abgeschlossen.
- **Aktiver Verkauf:** Du lernst Verkaufsfertigkeiten in der Praxis: Dazu wirst du einige Tage in einem anderen Bundesland (im Block) verbringen und deine Kenntnisse im aktiven Verkauf verstärken und Unterschiede zum eigenen Bundesland erkennen.
- **Erste Spezialisierung:** Du hast bereits Erfahrung in einigen Abteilungen gemacht und hast nun konkrete Vorstellungen von deinem künftigen Arbeitsplatz.

3. Lehrjahr

- **Kommunikation: „Konfliktfähigkeit“**
- **Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge:** Du triffst in der Gruppe betriebswirtschaftliche Entscheidungen, die ausgewertet werden. Die Ergebnisse werden in der Gruppe analysiert.
- **Seminar „Just do it! Eigenlob stimmt: Mit Vollgas zur LAP!“** Immer wieder hast du die Herausforderung, vor eine Zuhörerschaft hinzutreten, sprechen zu müssen (dürfen) oder die eigene Person zu präsentieren. Du sollst für diese Situationen gerüstet werden.
- **Stapler-Schein:** Ziel ist der Erwerb des Staplerscheines. Du nimmst an der Schulung von 21 Stunden, verbunden mit praktischen Übungen, teil und legst die Abschlussprüfung mit Erfolg ab.
- **Produktwissen:** Du sollst dein Produktwissen perfektionieren und den Industrieverkauf mit der CPS-Bewirtschaftung organisatorisch und abwicklungstechnisch kennenlernen.
- **Verkaufstraining:** Du lernst innerhalb von Blockveranstaltungen den aktiven Verkauf im Unternehmen selbst innerhalb von Rollenspielen kennen.
- **Internationale Horizont-erweiterung:** Du bekommst die Möglichkeit eines **Auslandsaufenthaltes** (z.B. Tschechien, Ungarn) als Belohnung einer erfolgreichen K&K-Matura. Ziel ist es, das Unternehmen in seiner Komplexität und Vielfältigkeit zu erfahren. (Voraussetzung: 18. Lebensjahr ist abgeschlossen!)



Unser Ausbildungsteam. Sehr viele Mitarbeiter:innen sind nach ADAS29a BAG (Berufsausbildungs-Gesetz) als Ausbilder:in qualifiziert.



Seit 2001 bei Kellner & Kunz beschäftigt, begleite ich unsere Lehrlinge durch die ersten Berufsjahre: Begeisterungsfähigkeit, Freude an der Entwicklung und positives Denken sind mir sehr wichtig. Als Ausbildungsverantwortliche ist es mein Ziel, die Selbständigkeit und Verlässlichkeit der jungen Nachwuchskräfte zu fördern: z.B. durch die eigenverantwortliche Teilnahme am Fernkurs der Wirtschaftskammer, Schreiben diverser Berichte, volle Integration ins Abteilungsteam mit sämtlichen Rechten und Pflichten... Nach der Lehrzeit sollen unsere Lehrlinge eine breite Ausbildung haben und betriebswirtschaftlich vernetzt denken können.

MMag. Andrea Erlach, Leiterin Nachwuchsakademie



Als Vertrauensrätin junger Mitarbeiter:innen und selbst ehemaliger Lehrling kann ich die Ausbildung in der Nachwuchsakademie nur begrüßen. Ich habe 2019 die NAK mit ausgezeichnetem Erfolg abgeschlossen. Kellner & Kunz bietet eine tolle und abwechslungsreiche Lehrzeit und bereitet bestens auf das Berufsleben vor. Karriere mit Lehre ist kein Schlagwort, sondern gelebte Firmenkultur. Ich bin nun seit 2016 im Team, arbeite als Großhandelskauffrau und wurde in den Vertrauensrat gewählt.

Einkauf & Vertrauensrat



Als Großhandelskaufmann kümmere ich mich um den Versand der Waren. Mein Arbeitstag ist sehr vielfältig und spannend. Ich erstelle die Versanddokumente inklusive Zollunterlagen für das Inland, die EU und Drittländer. In meiner Rolle als Vize-Lehrlingspräsident habe ich auch ein Ohr für meine Lehrlingskolleg:innen.

Lehrling, 2. Lehrjahr, Vize-NAK-Präsident



Mein Berufsalltag im Verkauf Industrie ist sehr spannend und abwechslungsreich. Als Lehrlingspräsidentin unterstütze ich die Lehrlinge, wo ich nur kann. Ich organisiere außerdem diverse Schulungen und Projekte, die bei uns Lehrlingen anstehen.

Lehrling, 3. Lehrjahr, NAK-Präsidentin



Mit dem Lehrabschluss könntest du vorlegen:

- Lehrabschluss
- Zeugnis Diplom der Nachwuchsakademie
- Zeugnis zertifizierter Eisen- & Hartwarenhändler
- Zeugnis Staplerschein
- Zeugnis Diplom für persönliche, soziale, wirtschaftliche Kompetenz
- Viele weitere Urkunden/Zertifikate

„ Viele Diplome bringen einen Mehrwert am Arbeitsmarkt! “



5. AUSBILDUNG & SOZIALLEISTUNGEN

Gültig für Lehrlinge in der Zentrale Wels. Modifikation in den Niederlassungen.

- **Wöchentliche Seminare:** Betriebswirtschaft und Produktwissen (Powerproduct-Führerschein)
- **Abteilungs-Rotation:** Du wechselst in der Regel alle 4 Monate die Abteilung. Eine breite Ausbildung ist garantiert.
- **Geregelte Arbeitszeiten**
- Eingliederung in ein **motiviertes Lehrlings-Team** (ca. 30 Lehrlinge für 1.-3. LJ)
- Teilnahme an der Ausbildung des **WKO Fernkurses** Customer Expert endet mit Diplom zum zertifizierten „Eisen & Hartwarenhändler“ - österreichweit gültig
- **Gehaltsaufbesserung** bei ausgezeichneten Leistungen
- **Krisensicherer Arbeitsplatz** für motivierte ausgerichtete Lehrlinge mit Perspektive mit wertschätzenden Strukturen
- **Obst** 1x täglich kostenlos und günstiges **Mittagessen**
- **Kostenlose Unfallversicherung**, günstige **Kranken-Zusatzversicherung** mit € 70,- Firmenzuschuss monatlich
- **Events** wie z.B. Schitag, Betriebsausflüge
- **Lehre mit Matura** ist möglich, aber kein Muss
- **Outdoor-Events** durch Mitreisitage, externe Verkaufs-Trainings, Exkursionen (zB Brüssel), Kennenlertage (erlebnisorientiertes Lernen auf Selbstversorgerhütte),...
- Angebot: Gesundheitsvorsorge, Rückenfittraining, Sportkurse...
- Stapperschein
- Sponsoring der Teilnahme am Welser Business-Run
- Horzonterweiterung für die ausgezeichneten Lehrlinge in unseren Töchter-Niederlassungen

Rotation: Du sollst dir nach der Lehrzeit ein breites Wissen angeeignet haben. Daher werden die Abteilungen im Ausbildungsprogramm ca. alle 4 Monate gewechselt. Die angeführten Felder präsentieren die möglichen Abteilungen:



6. Nachwuchsakademie international

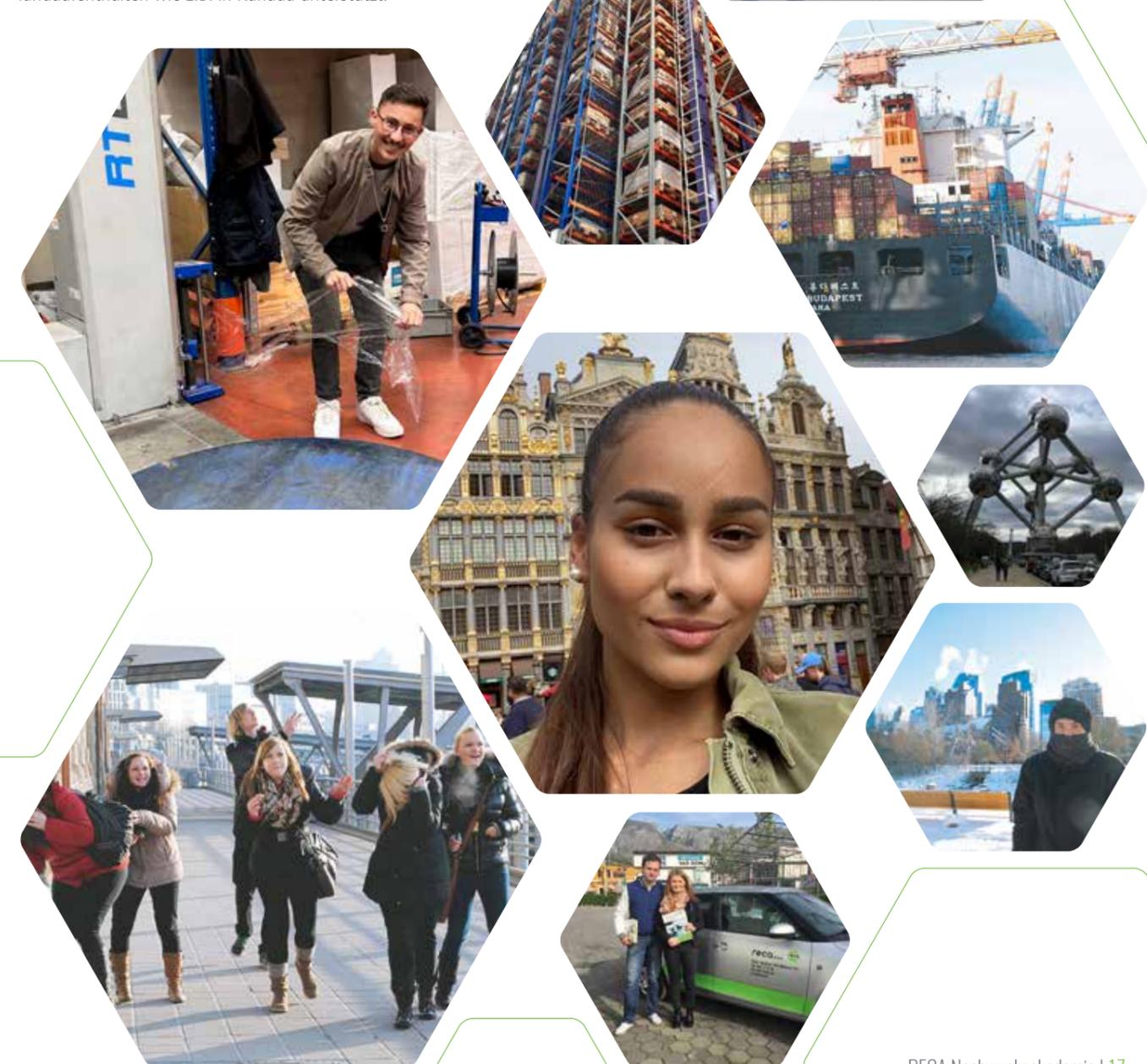
Die Ausbildung kann auch international sein.

Training on the job:

Du wirst auch z.B. bei Events wie dem Oktoberfest in der Wiener Niederlassung, Weihnachtsfeiern für Mitarbeiter:innen und Kunden, Lehrlings-Infoabenden uvm. eingesetzt. Hier wird „Praxis gelehrt“, und du genießt die Abwechslung.

Training on the job international:

Innerhalb der RECA-Group kann auch international ausgebildet werden: Horzonterweiterungen werden in Deutschland, Tschechien oder anderen Tochterfirmen angeboten. Unter anderem werden auch studierende Ex-Lehrlinge bei ihren Auslandsaufenthalten wie z.B. in Kanada unterstützt.





Erlebnispädagogische Seminare, Outdoortrainings, Mitreisen mit Verkäufern, ... lockern die Lehrlingsausbildung auf und kommen bei den Lehrlingen sehr gut an.



7. Gemeinsame Verantwortung

Beispiele aus dem Lehrlings-Alltag



Schulungen intern und extern machen Spaß!



iPads für die Neueinsteiger:innen technisch am Puls der Zeit!



Mitreisen in Graz und Wien fördern die Vernetzung.



Als Team sind wir stark!



9. Lehre abgeschlossen - und dann?

Weiterbildung hat einen hohen Stellenwert...

Ziel der Nachwuchsakademie ist es, euch Lehrlinge auf eure berufliche Laufbahn vorzubereiten und euch nach eurer Lehrzeit in diversen Abteilungen des Unternehmens zu beschäftigen. Meist gelingt es auch, die Wunschabteilung des ausgelehrten Lehrlings auszuwählen. Absolvent:innen der Nachwuchsakademie arbeiten beispielsweise im Einkauf, im Verkaufs-Innendienst Industrie bzw. Handwerk, im Fachmarkt, in diversen Logistikabteilungen, im Marketing, in der Telefonzentrale oder auch im Verkaufs-Außendienst.

Beispiel Abteilung Einkauf: Hier wird in regelmäßigen Schulungen viel Wissen vermittelt. Die wichtigen Details der Tagesarbeit, also die „Praxis“, erlernen die jungen Kolleg:innen durch die Zusammenarbeit mit Disponent:innen und Einkäufer:innen. Absolvent:innen der Nachwuchsakademie können im Einkauf viel Neues lernen und sich auch entsprechend weiterbilden.

Zitate erfolgreicher NAK-Absolvent:innen:

„ Ich habe mich für den Einkauf entschieden, weil es sehr viele interessante Aufgabenbereiche gibt! Besonders interessant sind der Kontakt mit den Lieferanten und das Bestellwesen. Wir sind damit Schnittstelle zwischen Verkauf und Lieferant und daher auch für die Kundenzufriedenheit verantwortlich. Die Zusammenarbeit mit lauter netten und hilfsbereiten Kolleg:innen macht natürlich besonders Spaß. “

„ Ich habe mich für den Einkauf entschieden, weil die Arbeit hier sehr abwechslungsreich ist, man stets Kontakt mit Lieferanten hat und man im Einkauf derjenige ist, der etwas fordert. Die Kolleg:innen sind auch sehr nett und hilfsbereit. Meine Zukunft sehe ich im Einkauf und mein Ziel ist es, mich jeden Tag weiterzuentwickeln und immer besser zu werden. “

8. Kellner & Kunz ist eure Ausbildung viel wert

Wir investieren durch dieses Programm sehr viel Zeit und Geld in dich. Gefördert werden Lehrlinge, welche motiviert und engagiert ihre Ausbildung vorantreiben. Ein Ausschluss aus der Akademie ist bei entsprechend schlechter Beurteilung der Berufsschule bzw. bei destruktivem Verhalten möglich.



Lust auf akademische Ausbildung nach dem Lehrabschluss?

Die WKO bietet berufsbegleitend am WIFI mit der FH Wien einen einjährigen Jahrgang zum akademischen Handelsmanager und einen 2-jährigen Lehrgang mit Abschluss MSc Handelsmanagement an.



Bewirb dich!

Schnupper mal...

Hast du Lust, bei uns zu schnuppern?
Es geht ganz einfach:
Wir freuen uns auf deine Onlinebewerbung unter:
www.reca.co.at/de/karriere/jobportal



10. Karriere mit Lehre - Gelebte Firmenkultur

Vom
Lehrling
zum/zur...

1 922 gegründet, setzen wir schon seit Jahrzehnten auf kompetente Mitarbeiter:innen, die in der Firma als Lehrlinge ausgebildet werden und in weiterer Folge als Fachspezialist:innen, Abteilungsleiter:innen oder Sachbearbeiter:innen Karriere machen. Lehrlingsausbildung ist bei Kellner & Kunz Chefsache, Unternehmensstrategie und gelebte Firmenkultur. Seit 2005 gibt es zusätzlich zur herkömmlichen Lehrlingsausbildung die interne Kellner & Kunz-Nachwuchsakademie zur optimalen Förderung unserer Lehrlinge. Derzeit sind rund 30 Lehrlinge in diesem Ausbildungsprogramm.



Von Einkaufsleiter, Logistik-Leiter zum
Vorstandsvorsitzenden und CEO,
EVP RECA Group:
seit 1986 Kellner & Kunz



Stv. Leiter
Produkt- und Sortimentsmanagement:
seit 2004 Kellner & Kunz



Operativen Einkäuferin,
Team-Captain: seit 1994
Kellner & Kunz



Leiter Inventur- und
Bestandsmanagement:
seit 1990 Kellner & Kunz



Leiterin Abteilung
i-Punkt/Logistik: seit 1988
Kellner & Kunz



Logistik-Leiter-Stellvertreter:
seit 1982 Kellner & Kunz



Top-Industrie-Verkäufer:
seit 1989 Kellner & Kunz



Produkttrainer:
seit 2002 Kellner & Kunz



Verkauf-Handwerk
Innendienst Leitung WEST:
seit 2007 Kellner & Kunz



Regionalverkaufsleiterin Wien:
seit 2008 Kellner & Kunz



Fachmarkt-Leitung-Stv.:
seit 2012 Kellner & Kunz

\$29a Wir freuen uns
über viele Lehrlings-
ausbilder ADA \$29a
BAG aus der eigenen
Nachwuchsschmiede -
einige Beispiele:



Marketing-Leitung-Stv.:
seit 2012 Kellner & Kunz



Regionalverkaufsleiter Tir./Vbg.:
seit 2006 Kellner & Kunz



Teamleitung CPS-Projektmanagement
IND OÖ & Sbg.:
seit 2005 Kellner & Kunz



Strateg. Einkäufer
SAP Inhouse Consultant:
seit 2007 Kellner & Kunz



Regionalverkaufsleiter Stmk:
seit 2009 Kellner & Kunz



Leitung Dienstleistungszentrum:
seit 2005 Kellner & Kunz



CPS-Projektmanagement
Division IND:
seit 2007 Kellner & Kunz



Buchhaltung:
seit 2014 Kellner & Kunz



Verkauf Industrie Innendienst:
seit 2011 Kellner & Kunz



Verkauf Industrie
Innendienst:
seit 2010 Kellner & Kunz



Verkauf Innendienst Industrie OÖ Leitung:
seit 2011 Kellner & Kunz



Starte auch du deine Lehre und Karriere!

Lehrlingsausbildung seit 60 Jahren Tradition!

20 Jahre Nachwuchsakademie.

◊ Großhandelskauffrau:mann

◊ Betriebslogistikkauffrau:mann

◊ Einkäufer:in

◊ E-Commercekauffrau:mann

◊ Informationstechnolog:in

◊ Elektrotechniker:in

◊ Duale Akademie

KELLNER & KUNZ AG - ZENTRALE

Boschstraße 37, A-4600 Wels
Tel.: +43(0) 7242/484-0
info@reca.co.at, www.reca.co.at

Sämtliche in dieser Broschüre gemachten Angaben sind unverbindlich. Alle Informationen wurden nach bestem Wissen in der Broschüre angegeben. Für Nachteile, die sich aus eventuellen Druckfehlern oder fehlerhaften Anwendungen ergeben, wird keine Haftung übernommen. Nachdruck, auch auszugsweise Wiedergabe, ist nur mit schriftlicher Genehmigung der Firma Kellner & Kunz AG erlaubt!

Auszeichnungen - ein Auszug:

- Auszeichnung nachhaltiges Personalmanagement „HRbert“ 2021
- Frauenförderpreis Kompass
- Beruf und Familie: Rezertifizierung 2020
- in e o: Auszeichnung der WKO OÖ für vorbildliche Lehrlingsausbildung 2021-24
- Staatswappen für vorbildliche Lehrlingsausbildung 2014
- Complementary 2012: Auszeichnung für soziales Engagement
- Austrian Supply Excellence Award 2011
- Leitbetriebe Austria
- German Design Award 2017: RECA Knarre
- Innovationspreis Handwerk 2017:
- Award RECA iSTORAGE Automaten
- Hermes Logistikpreis 2014



Produziert nach der Richtlinie des österreichischen Umweltzeichens, „Druckerzeugnisse“ Gutenberg-Werbering GmbH, UW-Nr. 844

