



Lehrlings-Ausbildung seit 55 Jahren Tradition

15 Jahre Nachwuchsakademie

Nachwuchsakademie

Ausbildungsprogramm

Wo Karriere mit Lehre
Unternehmenskultur ist.





„Selbstständigkeit wird bei uns

gefördert und gefordert.“

„Eigenverantwortliches Handeln
macht Spaß und selbstbewusst!“



Liebe Interessenten der Nachwuchsakademie!

Die Kellner & Kunz AG als rasch expandierendes Großhandelsunternehmen benötigt für ihre Multiplikation viele neue MitarbeiterInnen, um dieses Wachstum langfristig sicherstellen zu können. Die beste Möglichkeit, qualifizierte MitarbeiterInnen zu finden, ist, sie im eigenen Unternehmen auszubilden und für ihre späteren herausfordernden Aufgaben im Betrieb vorzubereiten.

Daher haben wir mit unserer Nachwuchsakademie eine Ausbildungsstätte für junge, dynamische und ehrgeizige MitarbeiterInnen installiert, die in unserem Haus die Möglichkeit erhalten, in ihrem Berufsleben Karriere zu machen. Jedes Unternehmen muss sich bewusst sein, dass seine MitarbeiterInnen neben den Kunden das höchste Kapital sind, um seine Ziele zu erreichen und gemeinsam Erfolge einfahren zu können.

Wir, als Kellner & Kunz-Familie, sehen uns als junges, modernes, aufstrebendes Team, das dazu beiträgt, dass unser Unternehmen auch in Zukunft so erfolgreich dastehen wird, wie wir es im Moment sind. Die neuen Mitglieder unserer Nachwuchsakademie sind unsere Investition in eine erfolgreiche Zukunft.

Mag. Ernst Wiesinger
Managing Director RECA Group und CEO Kellner & Kunz AG

NAK - Nachwuchsakademie Ausbildungsprogramm

Kellner & Kunz AG Spezialist für C-Teile-Management	4
.....	
Mögliche Lehrberufe Betriebslogistikkauffrau/mann, Großhandelskauffrau/mann, IT-TechnikerIn, E-Commerce-Kauffrau/mann, EinkäuferIn	6
.....	
Duale Akademie Für AHS-Maturanten und Studienabbrecher	10
.....	
Karriere mit Lehre Gelebte Firmenkultur	12
.....	
Lehre bei Kellner & Kunz heißt... Dafür steht Kellner & Kunz	15
.....	
Nachwuchsakademie Das ist der Lehrplan	17
.....	
Nachwuchsakademie International Die Ausbildung kann auch international sein	21
.....	
Was läuft aktuell bei der RECA-Jugend Beispiele aus dem Lehrlings-Alltag	22
.....	
Lehre abgeschlossen - und dann?	23
.....	
Bewirb dich Schnupper mal...	23
.....	



Zahlen und Fakten

Gründung:

1922 in Wien

Rechtsform:

Nicht börsennotierte AG, die Anteile sind in Privatbesitz

Standorte:

Verwaltung und Logistikzentrale in Wels, 20 Standorte national und international

Gesellschaften in:

Tschechien, Slowakei, Ungarn, Kroatien, Bosnien-Herzegowina, Polen, Serbien, Slowenien, Rumänien, Bulgarien, Spanien

Mitarbeiter Gruppe:

Rund 1300, davon arbeiten 750 in Österreich

Umsatz 2018 Gruppe:

273,2 Mio EUR

Vorstände:

Mag. Ernst Wiesinger, Vorstandsdirektor
Mag. Astrid Siegel, Vorstand
Walter Bostelmann, Vorstand (v.r.n.l.)



Kellner & Kunz

Spezialist für C-Teile-Management

Die Kellner & Kunz AG ist eine der beiden Leitfirmen der RECA Group, eine Firmengruppe mit rund 28 Gesellschaften in 20 Ländern Europas. Sie konzentriert sich in der Marktbearbeitung auf die Bereiche Industrie und Handwerk und bietet ein kompetentes, umfangreiches Produkt- und Dienstleistungsprogramm für ihre Kunden.

In der Welser Zentrale steht das hochmoderne, automatisierte Logistikkager, von dem aus täglich rund 4.000 Lieferungen an Firmen innerhalb von Österreich und an die europäischen Tochterunternehmen geliefert werden. Das Unternehmen zählt über rund 1300 Beschäftigte und wies zuletzt einen Gruppenumsatz von € 273,2 Mio aus.

Leistungsmerkmale im Überblick

- RECA Eigenmarke mit höchster Qualität
- Spitzenprodukte der führenden Hersteller
- Sortiment von rund 120.000 Produkten und täglich kommen mehr dazu
- Spezialisiertes Industriesortiment auf die Kundenanforderung zugeschnitten
- Kundenindividuelle Logistiklösungen und Optimierung der Kundenprozesse durch Innovationen: RFID Technologien, RFID iSCALE, Online Lösungen, KANBAN Systeme, innovative Package Lösungen und vieles mehr.
- 64.000 aktive Kunden in der Kellner & Kunz-Gruppe
- Vor-Ort-Betreuung durch rund 750 kompetente AußendienstmitarbeiterInnen
- Kundenseminare und Veranstaltungen

Innovative und kundenspezifische C-Teile-Lösungen

Kellner & Kunz ist darauf spezialisiert, die Beschaffung optimal zu gestalten und Industriebetriebe und Handwerker mit den nötigen Kleinteilen im C-Teile Bereich zu versorgen. Ein funktionierendes C-Teile-Management bringt somit den Produktions- und Montageunternehmen erhebliche Kosten-Einsparungen.





Seit über 30 Jahren beschäftigt sich das Unternehmen intensiv mit kundenspezifischen Lösungen und entwickelt immer wieder neue Dienstleistungssysteme im C-Teile-Bereich.

Neue Technologien und Innovationen

Kellner & Kunz setzt auf neue Technologien. Deshalb steht die permanente Entwicklung von neuen Systemen im Fokus. Aktuelle Beispiele sind die Erweiterungen der Kanban-Module mit den RFID-Technologien.

Ausgefeilte Logistik-Drehscheibe

Kellner & Kunz verfügt über eine ausgefeilte Logistik, die durch unseren Neubau derzeit massiv ausgebaut wird. Täglich werden rund 23.000 Auftragspositionen kommissioniert und es verlassen 4.000 Kundenlieferungen die Welser Logistik Zentrale.

Dienstleistungszentrum

Bei Kellner & Kunz verrichten rund 100 Menschen mit Beeinträchtigung wertvolle Arbeiten. 2011 wurde gemeinsam mit den drei begleitenden Organisationen assista, FAB und Lebenshilfe OÖ ein barrierefreies Dienstleistungszentrum errichtet, um diesen Beschäftigten das richtige Umfeld zu bieten.



Karriere mit Lehre ist Unternehmenskultur

Kellner & Kunz ist ein wichtiger Arbeitgeber speziell in der Region Wels und Umgebung. Vor allem auf den Nachwuchs legt das Unternehmen sehr großen Wert. So werden in der „hauseigenen“ Nachwuchsakademie jährlich an die 30 Personen ausgebildet. Im Jahr 2014 wurde das Unternehmen mit dem Staatswappen für vorbildliche Lehrlingsausbildung ausgezeichnet.

Gewinner Innovationspreis
RECA iSTORAGE Automaten

Die Innovationen



RECA iSTORAGE

Mit dem RECA iSTORAGE Automaten haben die Mitarbeiter unserer Kunden rund um die Uhr Zugang zu Werkzeugen und Verbrauchsmaterialien. Damit auch immer alle Werkzeuge und Kleinteile verfügbar sind, wird der ganze Prozess vom Zugang über die Warenentnahme bis zur Nachbestellung über eine Software geregelt.



RECA iSCALE

Als Weiterentwicklung des Einbehältersystems setzt Kellner & Kunz auf ein integriertes Wiegesystem im Behälterboden, das die gesamte Materialwirtschaft revolutioniert. Der RECA iSCALE orientiert sich am Gewicht des Inhalts und löst automatisiert eine Bestellung aus. Die C-Teile-Versorgung ist damit nicht nur just-in-time möglich, sondern erfolgt über Echtzeit-Übertragung.



RECA eSHOP

Das Sortiment kann man auch schnell und bequem online bestellen. Rund 80.000 Produkte sind im RECA eShop für Industrie und Handwerk verfügbar, und täglich werden es mehr. Eine ausgeklügelte komfortable Produktsuche garantiert schnelle Suchergebnisse. Häufig bestellte Artikel können über die Favoritenliste oder Bestellvorlage bequem in den Warenkorb gelegt werden und mit dem flexiblen Verwaltungstool kann schnell und jederzeit bestellt werden.



Mögliche Lehrberufe

Betriebslogistikkauffrau/mann

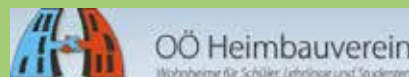
Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Ried/Innkreis wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht. Das Internat befindet sich in unmittelbarer Nähe der Berufsschule.

Betriebslogistikkaufleute beschäftigen sich mit der Frage, wie die Bewegung von Waren und Materialien im Betrieb systematisch organisiert und verwaltet werden kann. Es geht darum, die richtigen Güter in der richtigen Menge zur richtigen Zeit in der richtigen Qualität zu den richtigen Kosten am richtigen Ort zur Verfügung zu stellen. Diese Abläufe sollen schnell, kostengünstig und materialschonend organisiert werden. Betriebslogistikkaufleute wickeln die bestmögliche Warenbewegung von den Lieferanten (Verkäufer) zu den Kunden (Käufer) ab. Sie arbeiten in der Logistik oder in Verwaltungsbüros und haben Kontakt zu Lieferanten und Kunden, Speditionen, zu Mitarbeitern des Rechnungswesens, der Verwaltung, der Logistik und des Fuhrparks. Sie koordinieren Bestellungen, bereiten Kommissionen (= Zusammenstellung der Produkte) vor, überwachen den Warenfluss, kontrollieren die Lagerbestände und führen Inventuren durch.



„Logistik ist für uns mehr, als Waren von A nach B zu schaffen. Wir verstehen darunter flexible Konzepte, die sich nach dem Bedarf des Kunden richten. Eigentlich ganz logisch. Was steckt dahinter? Das perfekte Zusammenspiel von motivierten Betriebslogistikkaufleuten und hochmoderner Lager- und Fördertechnik sowie vielen kreativen Köpfen, die nicht müde werden, immer noch etwas zu verändern und zu verbessern.“

NAK-Absolventen im Projekt „Lernende Logistik“ voll involviert.



Riedbergstraße 1
4910 Ried im Innkreis

Unterbringung im familiär geführten Internat mit ausgezeichneter Mensa in Ein- und Zweibettzimmern. Kurzer Fußweg (2 Min.) zur Berufsschule.

Großhandels- kauffrau/mann



Großhandelskauffrau/mann

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Wels wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.

Großhandelskaufleute kaufen Waren in großen Mengen vom Produzenten und verkaufen diese dann an Kunden weiter. Sie holen Angebote ein, vergleichen sie, bestellen die Waren und lagern sie fachgerecht. Über diese Vorgänge führen sie genaue Aufzeichnungen und verwenden dafür spezielle EDV-Programme. Großhandelskaufleute vermitteln zwischen Warenproduzenten, Großverbrauchern und Weiterverarbeitungsbetrieben. Sie arbeiten vor allem in den Büros von Großhandelsunternehmen, aber auch im Außendienst oder in Logistik- und Verkaufsräumen. Dabei haben sie direkten Kontakt zu ihren Lieferanten und Kunden und zu Mitarbeitern anderer Abteilungen (z.B. Logistik, Rechnungswesen, Kundendienst).

„Als Großhandelskaufleute haben wir sehr abwechslungsreiche Arbeitstage. Wir werden in sämtlichen kaufmännischen Abteilungen des Unternehmens eingesetzt.“

Lehrlinge in Ausbildung



Informations- technologe/in



Informationstechnologe/in (vormals IT-TechnikerIn)

Die Lehrzeit beträgt 4 (3,5) Jahre. Die Berufsschule in Linz wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.

Je nach Schwerpunkt gibt es einige Unterschiede in den Tätigkeiten von InformationstechnologInnen. Die grundlegenden Aufgaben sind jedoch gleich. Zum Tätigkeitsfeld der InformationstechnologInnen gehört – vereinfacht ausgedrückt – die Computer-Hardwaretechnik. Die Hauptaufgabe liegt im Auswählen und in Betrieb nehmen von Netzwerkkomponenten. Das sind beispielsweise Router, Server, Proxys und dergleichen. Sie synchronisieren und konfigurieren Benutzerend- und Peripheriegeräte (wie beispielsweise Drucker, Bildschirme oder Beamer, aber auch Grafikkarten und andere interne Bestandteile eines Computers). Sie konzipieren und planen unterschiedlichste Datenspeichersysteme, konfigurieren ganze Serversysteme und deren Basisdienste. Aber nicht nur das Errichten dieser Netzwerke ist die Aufgabe der InformationstechnologInnen, sondern auch das Überwachen und Sicherstellen der Leistungsfähigkeit dieser Netze. Wichtig ist auch das Analysieren von etwaigen Sicherheitsrisiken sowie das Konzipieren, Planen und Umsetzen von entsprechenden Sicherheitsmaßnahmen. Zudem integrieren InformationstechnologInnen Cloud-Dienste (online-Speicher, auf die von überall aus zugegriffen werden kann) in bestehende Netzwerke.

„Ich habe mich für diese Lehre entschieden, weil sie sehr umfassend ist und mein Beruf Zukunft hat!“

Lehrling IT-Technik 2.LJ



E-Commerce- KaufFrau/mann



Mögliche Lehrberufe

E-Commerce-Kauffrau/mann

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Vöcklabruck wird im Block (10 Wochen jährlich) besucht.

Die wichtigsten Tätigkeiten und Aufgaben auf einen Blick:

- Onlineshops, Webshops und Internet-Verkaufsplattformen betreuen
- Elektronisch gesteuerten Handel (= E-Commerce) von Waren und Dienstleistungen betreuen
- Online-Bestellungen aufnehmen und bearbeiten
- Online-Kundenservice durchführen, z. B. durch Live-Telefon oder Chat-Funktion
- Kundenanfragen beantworten oder an zuständige Stellen weiterleiten, Reklamationen bearbeiten
- Webseiten betreuen und aktualisieren; Produkte und Preise am laufenden Stand halten
- Enge Zusammenarbeit mit Logistik- und Vertriebsabteilungen
- Mitarbeit bei Werbe- und Marketingkampagnen
- Kundendaten verwalten
- Such- und Kaufverhalten der Kunden auswerten und analysieren

Warum wir diesen Lehrberuf anbieten?

Der E-Commerce-Handel in Österreich und auch international wächst nach wie vor dynamisch und hervorragend.

Durch den Lehrberuf E-Commerce-Kaufmann/-frau soll am Online-Handel interessierten Jugendlichen eine zukunftssichere, moderne und attraktive Ausbildung angeboten werden, um den Erfolg des Onlinehandels in der Zukunft zu sichern.

Warum wir ihn für uns als wichtig erachten?

Wer im elektronischen Handel erfolgreich sein will, hat eine Vielzahl von Herausforderungen zu bewältigen:

Neben kaufmännischen Kenntnissen ist Wissen in der IT, in der Logistik, im Marketing sowie im Internet, Recht und in einigen anderen Bereichen erforderlich. Dafür ist eine hochqualitative Fachausbildung von Nöten, welche durch den Lehrberuf E-Commerce-Kaufmann/-frau ermöglicht wird.

Leitung eBusiness

E-Commerce-Kaufmann bei der Arbeit



Einkäufer/ Einkäuferin



Einkäufer/Einkäuferin

Die Lehrzeit beträgt 3 Jahre. Die Berufsschule in Linz wird im Block (10 Wochen jährlich besucht).

Der Einkauf nimmt eine Schlüsselposition innerhalb unseres Betriebes ein und trägt somit maßgeblich zum wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens bei. EinkäuferInnen arbeiten vor allem mit Telefon bzw. Computer und im Team mit KollegInnen aus vielen Bereichen des Unternehmens wie zum Beispiel Logistik, Verkauf oder Finanzen.

Aufgaben als EinkäuferIn:

- Recherche nach Einkaufsmöglichkeiten für benötigte Produkte
- Einholen von Angeboten unterschiedlicher Lieferfirmen
- Mitwirkung bei Lieferantenbeurteilung
- Preisbeobachtung und Preisbewertung
- Vergleichen unterschiedlicher Angebote
- Beachtung von Zollbestimmungen, Lieferbedingungen, Zahlungsbedingungen
- Aufgeben von Bestellungen (meist schriftlich, aber auch telefonisch)
- Überwachung der Liefertermine
- Erinnerung an Liefertermine bei Verspätung
- Einleitung rechtlicher Maßnahmen bei Lieferproblemen
- Kostenrechnung, Kalkulation und Controlling
- Ausfertigung und Bearbeitung von Formularen und Vordrucken
- Dokumentation aller Schritte im Beschaffungswesen

„Handel ist Einkaufen und Verkaufen. Damit ist schon klar, wo die Hauptschwerpunkte liegen. Zum Einkäufer muss man bis zu einem gewissen Grad geboren sein. Es muss einem Spaß machen. Das Suchen nach neuen, besseren Lieferanten, das Verhandeln, das Feilschen um Preise muss man gerne machen. Es gibt aber auch „Handwerkzeuge“, die man lernen kann. Die Kombination „Einkäufergen“ mit der richtigen Ausbildung macht den guten Einkäufer. Nachdem bei uns Einkauf ein sehr wichtiger Bereich ist, möchten wir uns die Einkäufer von morgen auch selbst ausbilden.“

Leitung Einkauf



Duale Akademie

Duale Akademie

Neu. Seit 2018. Exklusiv für AHS-MaturantInnen und Studienabbrecher

Im Herbst 2018 ist der Startschuss für die Duale Akademie gefallen. Kellner & Kunz bietet zwei von neun Berufsbildern an: „Sales & Market“ und „Logistics-Management“. Dauer: 1,5 bis 2 Jahre

Die Duale Akademie ist eine einzigartige Ausbildung, die Maturanten, die nicht sofort ein Studium anstreben, aber auch Studierenden ohne Studienabschluss oder Berufsumsteigern neue Wege in eine berufliche Zukunft ebnet. Die Teilnehmer durchlaufen in eineinhalb (Sales & Market) bis zwei Jahren (Logistics-Management) maßgeschneiderte Ausbildungen, die sie qualifizieren, Karrieren als Fach- und Führungskräfte in zukunftsorientierten Berufen zu machen. „Für junge Menschen ist die Duale Akademie eine tolle Chance, im Berufsleben sofort erfolgreich durchzustarten“, betont WKÖ-Präsidentin Doris Hummer.

„Großartige Möglichkeit, die ich sofort genützt habe! Von der Dualen Akademie habe ich durch meinen ehemaligen AHS-Direktor erfahren. Ich habe 2018 maturiert und mich gleich danach bei der Kellner & Kunz AG im Zuge der Dualen Akademie beworben. Ich arbeite seit meinem 15. Lebensjahr und habe bereits Erfahrungen im Einzelhandel und diversen Betrieben gesammelt. In der Dualen Akademie lernt man tatsächlich nur die wesentlichen Themen, die man auch im Arbeitsalltag täglich gebrauchen kann. Ebenso machen die verkürzte Ausbildungszeit und das gute Einstiegsgehalt die Duale Akademie attraktiv. Ich persönlich wollte nicht studieren, aber allein mit einer AHS-Matura kommt man im wirklichen Berufsleben nicht weit. Somit war es für mich eine großartige Möglichkeit, mich für die Duale Akademie zu bewerben.“

Trainee Duale Akademie

...bezahlt werden für's Lernen



Trainees der Dualen Akademie



Duale Akademie



Duale Akademie heißt:

- ✓ Direkter und unterjähriger Berufseinstieg nach der AHS-Matura
- ✓ Attraktives Einstiegsgehalt
- ✓ Kompakte Dauer
- ✓ Lernen, was ich wirklich brauche
- ✓ 70% in der Firma, 20% in der Berufsschule, 10% am Wifi
- ✓ Projektarbeit
- ✓ Auslandspraktikum
- ✓ Fach-, Sozial- & Selbstkompetenz



Soziale & Selbst-Kompetenz	Innovations- & digitale Kompetenz	internationale Kompetenz
<ul style="list-style-type: none"> • Persönliches Auftreten & Verhalten • Kommunikation • Teamfähigkeit • Selbstbild/Fremdbild • Projektmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • e-Learning Module • (Daten-) Recherchen im Internet 	<ul style="list-style-type: none"> • Sprachtraining • Ausland-Praktika • Interkulturelle Kompetenz-Schulung • Fachkonferenzen

Der K&K-NAK-Lehrplan wird für AHS-Maturanten der Dualen Akademie in Teilbereichen angewendet.

Weitere Infos: www.dualeakademie.at



Kompetente MitarbeiterInnen

Karriere mit Lehre

Gelebte Firmenkultur

1922 gegründet, setzt die Kellner & Kunz AG schon seit Jahrzehnten auf kompetente MitarbeiterInnen, die in der Firma als Lehrlinge ausgebildet werden und in weiterer Folge als Fachspezialisten, Abteilungsleiter oder Sachbearbeiter Karriere machen. Lehrlingsausbildung ist bei Kellner & Kunz Chefsache, Unternehmensstrategie und gelebte Firmenkultur. Seit 2005 gibt es zusätzlich zur herkömmlichen Lehrlingsausbildung die interne Kellner & Kunz-Nachwuchsakademie zur optimalen Förderung unserer Lehrlinge. Derzeit sind rund 30 Lehrlinge in diesem Ausbildungsprogramm.



Vom Lehrling zum Einkaufsleiter, Logistik-Leiter und Vorstand; seit 1986 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zum Produktmanager; seit 2004 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zur Operativen Einkäuferin, Team-Captain; seit 1994 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zum Top-Verkäufer, zum IT-/Dienstleistungsspezialisten, zum Sortiments-Industriecontroller; seit 1979 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zur Leitung Inventur- und Bestandsmanagement; seit 1990 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zum Top-Industrie-Verkäufer; seit 1979 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zur Leiterin Abteilung i-Punkt/Logistik; seit 1988 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zum Logistik-Leiter-Stellvertreter; seit 1982 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zur Spezialistin im Innendienst Industrie Verkauf; seit 2000 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zum Topkey Account-Verkäufer; seit 1986 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zur strategischen Einkaufsspezialistin; seit 1996 Kellner & Kunz



Vom Lehrling zum Top-Industrie-Verkäufer; seit 1989 Kellner & Kunz



Kellner & Kunz Ausbildungsteam. Sehr viele MitarbeiterInnen sind nach ADA§29a BAG qualifiziert.

MMag. Andrea Erlach

„Seit 2001 bei Kellner & Kunz beschäftigt begleite ich unsere Lehrlinge durch die ersten Berufsjahre: Begeisterungsfähigkeit, Freude an der Entwicklung und positives Denken sind mir sehr wichtig. Als Ausbildungsverantwortliche ist es mein Ziel, die Selbständigkeit und Verlässlichkeit der jungen Nachwuchskräfte zu fördern: z.B. durch die eigenverantwortliche Teilnahme am Fernkurs der Wirtschaftskammer, Schreiben diverser Berichte, volle Integration ins Abteilungsteam mit sämtlichen Rechten und Pflichten,... Nach der Lehrzeit sollen unsere Lehrlinge eine breite Ausbildung haben und betriebswirtschaftlich vernetzt denken können.“



Lena Kroißböck, Division Industrie

„Als Vertrauensrätin junger MitarbeiterInnen und selbst ehemaliger Lehrling kann ich die Ausbildung in der NAK nur begrüßen. Ich habe 2019 die NAK mit ausgezeichnetem Erfolg abgeschlossen. Kellner & Kunz bietet eine tolle und abwechslungsreiche Lehrzeit und bereitet bestens auf das Berufsleben vor. Karriere mit Lehre ist kein Schlagwort, sondern gelebte Firmenkultur. Ich bin nun seit 2016 im Team, arbeite als Großhandelskauffrau und wurde in den Vertrauensrat gewählt.“



Betriebslogistikkaufmann

NAK-Absolvent

„Als ausgelernter Betriebslogistikkaufmann kümmere ich mich um den Warendurchfluss in unserer Logistik. Mein Arbeitstag ist sehr vielfältig und spannend. Derzeit arbeite ich im Versandbüro und erstelle die Versanddokumente inklusive Zollunterlagen für das Inland, die EU und Drittländer. Weiters bin ich mit meinen Kollegen für die Reklamations- und Transportschadensabwicklung im internationalen und nationalen Bereich verantwortlich.“



Einige
NAK-
Absolventinnen
und
Absolventen



Einem der ersten NAK-Absolventen: Top-Industrie-Verkäufer



Eine der ersten NAK-Absolventinnen: Assistentin Kundenmanagement



NAK-Absolvent 2010, operativer Facheinkauf



NAK-Absolvent 2012, Leitung Vertriebs-JW. CPS-Bedarfsplanung Reg. Stmk u. Kärnten Divi JWD



Der erste Absolvent Betriebslogistikkaufmann: Logistik-Controller



NAK-Absolventin 2011, Einkaufsdisponentin und Lehrlingsausbilderin



NAK-Absolvent 2009, Regional-Verkaufsleiter Industrie



NAK-Absolvent 2008, Teamleitung CPS-Projektmanagement JWD CO & Stg, Lehrlingsausbilder



NAK-Absolventin 2011, Industrie Wien, Lehrlingsausbilderin



NAK-Absolvent 2010, Innendienstbetreuer der Keyaccount/Kunden CO



NAK-Absolventin 2013, JWD Innendienst Verkauf



NAK-Absolvent 2011, Verkauf Handwerk Außendienst



NAK-Absolventin 2014, JWD Innendienst, Verkauf



NAK-Absolventin 2014, Verkauf HW JDA



NAK-Absolventin 2014, JWD Innendienst Verkauf



Diplom Auszeichnung Lehrlingsausbilderin Andrea Erlach.



Ausgezeichnete Lehrabschlüsse werden von der Wirtschaftskammer geehrt.



Der Landeshauptmann ehrt Lehrlinge mit Auszeichnung.



Lehre bei Kellner & Kunz heißt:

(Gültig für Lehrlinge in der Zentrale Wels. Modifikation in den Niederlassungen.)

- **Seminare:** Betriebswirtschaft und Produktwissen
- **Abteilungs-Rotation:** Der Lehrling wechselt in der Regel alle 4 Monate die Abteilung
- **Geregelte Arbeitszeiten**
- Eingliederung in ein **motiviertes Lehrlings-Team** (ca. 30 Lehrlinge für 1.-3. LJ)
- Teilnahme an der Ausbildung des **WKO Fernkurses Ironstar**, endet mit Diplom zum zertifizierten „Eisen & Hartwarenhändler“ - österreichweit gültig
- Gehaltsaufbesserung bei ausgezeichneten Leistungen
- **Krisensicherer Arbeitsplatz** für motivierte ausgereifte Lehrlinge mit Perspektive
- **Obst** 1x täglich kostenlos und **Mittagessen** um € 2,- täglich
- **Kostenlose Unfallversicherung**, günstige **Kranken-Zusatzversicherung** mit € 70,- Firmenzuschuss monatlich
- **Events** wie z.B. Schitag, Betriebsausflüge
- **Lehre mit Matura** ist möglich, aber kein Muss
- **Outdoor-Events** durch Mitreisitage, externe Verkaufstrainings, Exkursionen (zB Hamburg), Kennenlertage (erlebnisorientiertes Lernen auf Selbstversorgerhütte),...
- Angebot: Gesundheitsvorsorge, Rückenfittraining,...
- Staplerschein
- Sponsoring der Teilnahme am Welser Business-Run
- Horizonterweiterung für die ausgezeichneten Lehrlinge in unseren Töchter-Niederlassungen

Power Product
Führerschein



Rotation: Der Lehrling soll sich nach der Lehrzeit ein breites Wissen angeeignet haben. Daher werden die Abteilungen im Ausbildungsprogramm ca. alle 4 Monate gewechselt. Die angeführten Bausteine präsentieren die möglichen Abteilungen:





Der perfekte Ausbilder

Ausbildungsprüfung *Gepflegt*

Vorbild (Selbstgezielt, Vorgaben auch selbst einhalten) *Fachkenntnisse*

Soll sich für die Lehrlinge engagieren / einsetzen (Seminare organisieren)

Arbeit mit Lehrlingen ernst nehmen (Zeit nehmen)

bei Schulungen gut vorbereitet sein *flexibel in der Problemlösung (rasch)*

angemessene Arbeitsbelastung

erreichbar sein wenn man ihn braucht

Sympathisch sein *Spass haben können*

verständnisvoll *grüßen*

hilfsbereit + höflich *Respekt (nicht abfällig behandeln)*

gut zuhören können

Soll gut erklären können *Keinen Druck ausüben*

Durchsetzungsvermögen (Leistung einfordern)

Ruhig + freundlich bleiben ("normale Antworten") *ehrgeizig und motiviert um*

gut kommunizieren können (Mimik, Tonfall, Blickkontakt...)

nicht (viel) schimpfen

Streit zw. Lehrlingen schlichten *+ dabei objektiv bleiben*

bei Problemen direktes Gespräch → kein mail

Ursus *persönliches fakresse*

das Mitmischen organisieren *Arrogant*

Part aber fair *+ gerecht*



„Erlebnispädagogische Seminare, Outdoortrainings, Mitreisen mit Verkäufern, ... lockern die Lehrlingsausbildung auf und kommen bei den Lehrlingen sehr gut an.“





Kellner & Kunz Matura



Nachwuchsakademie

Das ist der Lehrplan



Parallel zur herkömmlichen dualen Ausbildung gibt es die NAK – Nachwuchsakademie der Kellner & Kunz AG – mit dem Ziel, das Zertifikat „K&K-Matura“ zu erhalten: Nach dem 1. Lehrjahr tritt der Lehrling zur 1. Zwischenprüfung an, nach dem 2. Lehrjahr zur 2. Zwischenprüfung, nach dem 3. Lehrjahr zur Kellner & Kunz-Matura. Das Prüfungskomitee besteht aus den Vorständen, der NAK-Verantwortlichen, der Vertrauensrätin für junge Mitarbeiter und dem Leiter der Abteilung Produkt- und Sortimentsmanagement.



Die Prüfungen werden in 2 Teilen absolviert: Der betriebswirtschaftliche Teil wird von den Vorständen abgenommen, das Produktwissen von der Abteilung für Produkt- und Sortimentsmanagement. Lehrlinge, die die K&K-Matura mit gutem Erfolg bestanden haben, werden mit Gutscheinen belohnt, für ausgezeichnete Erfolge wird zu einer aufregenden Reise eingeladen. Für Kellner & Kunz ist die K&K-Matura der Matura von berufsbildenden oder allgemein bildenden höheren Schulen gleichgestellt.





1. Lehrjahr

- **IT:** Der Lehrling (L) erhält einen schnellen Einstieg in das System und die Bedienung des PCs. Weiters werden Grundkenntnisse in den Programmen **Word** und **Excel** vermittelt.
- **Kommunikation:** Seminar „**Sprache und Verhalten**“: Kommunikation und Kooperationsfähigkeit sind Schlüsselqualifikationen für jeden. Der L erlernt, wirkungsvoller, überzeugender und erfolgreicher aufzutreten.
- **Kommunikation:** Seminar „**Lernen lernen**“.
- **Schwerpunkt Logistik und Qualitätssicherung:** Der L lernt den betrieblichen Alltag in der Logistik und die Zusammenhänge zu verstehen.
- **Produktwissen:** Der L vertieft sein Produktwissen und erhält erste Informationen bzgl. Steigerung der Verkaufserfolge durch Platzieren von Key-Account-Produkten. Die erste Hälfte des Power-Product-Führerscheins wird absolviert.
- **Aktiver Verkauf:** Der L erlernt Verkaufsfertigkeiten in der Praxis: Dazu wird der L mit Verkäufern im eigenen Bundesland im Außendienst mitreisen, um die Kontaktaufnahme zum Kunden und den aktiven Verkauf kennen zu lernen.

2. Lehrjahr

- **IT:** Der Lehrling (L) wird in das firmeninterne Programm **SAP R/3** eingeführt. Er erkennt die Zusammenhänge und kann einfache Abfragen selber durchführen.
- **Kommunikation:** Seminar „**Der Betrieb - eine runde Sache**“: Der L erkennt betriebliche Zusammenhänge. Durch die Identifikation des Ls mit seiner Aufgabe und dem Unternehmen steigen die Motivation und Kompetenz.
- **Kommunikation:** Seminar „**Gutes Benehmen**“.
- **Schwerpunkt Buchhaltung, Organisation:** Der L kennt den betrieblichen Alltag in der Buchhaltung und lernt die Zusammenhänge der Organisation und des Konzerns zu verstehen.
- **Produktwissen:** Der L vertieft sein Produktwissen und erlernt das erfolgreiche Platzieren von Key-Account-Produkten. Der PP-Führerschein wird komplettiert und abgeschlossen.
- **Aktiver Verkauf:** Der L lernt Verkaufsfertigkeiten in der Praxis: Dazu wird der L einige Tage in einem anderen Bundesland (im Block) verbringen und seine Kenntnisse im aktiven Verkauf verstärken und Unterschiede zum eigenen Bundesland erkennen.
- **Erste Spezialisierung:** Der L hat bereits Erfahrung in einigen Abteilungen gemacht und hat nun konkrete Vorstellungen von seinem künftigen Arbeitsplatz.

3. Lehrjahr

- **Kommunikation:** Seminar „**Konfliktfähigkeit**“
- **Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge:** Seminar „**COST - Computerunterstütztes BWL-Planspiel**“: Der L trifft in der Gruppe betriebswirtschaftliche Entscheidungen, die mittels Computer ausgewertet werden. Die Ergebnisse werden in der Gruppe analysiert.
- **Seminar „Just do it! Eigenlob stimmt: Mit Vollgas zur LAP!“** Immer wieder hat der L die Herausforderung, vor eine Zuhörerschaft hinzutreten, sprechen zu müssen (dürfen) oder die eigene Person zu präsentieren. Die Jugendlichen sollen für diese Situationen gerüstet werden.
- **Stapler-Schein:** Ziel ist der Erwerb des Staplerscheines. Der L nimmt an der Schulung von 21 Stunden, verbunden mit praktischen Übungen, teil und legt die Abschlussprüfung mit Erfolg ab.
- **Produktwissen:** Der L soll sein Produktwissen perfektionieren und den Industrieverkauf mit der CPS-Bewirtschaftung organisatorisch und abwicklungstechnisch kennen lernen.
- **Verkaufstraining:** Der L lernt innerhalb von Blockveranstaltungen den aktiven Verkauf im Unternehmen selbst innerhalb von Rollenspielen kennen.
- **Internationale Horzontenerweiterung:** Der L bekommt die Möglichkeit eines **Auslandsaufenthaltes** (z.B. Tschechien, Ungarn) als Belohnung einer erfolgreichen K&K-Matura. Ziel ist es, das Unternehmen in seiner Komplexität und Vielfältigkeit zu erfahren. (Voraussetzung: 18. Lebensjahr ist abgeschlossen!)

Die Ausbildung bei Kellner & Kunz bringt uns
auch einen Mehrwert am Arbeitsmarkt:
Mit dem Lehrabschluss können wir vorlegen:

- ✓ Lehrabschluss selber
- ✓ Zeugnis Diplom der Nachwuchsakademie
- ✓ Zeugnis zertifizierter Eisen- & Hartwarenhändler
- ✓ Zeugnis Staplerschein
- ✓ Zeugnis Diplom für persönliche,
soziale, wirtschaftliche Kompetenz
- ✓ Viele weitere Urkunden/Zertifikate

Kellner & Kunz AG
RECA | HÄLT. WIRKT. BEWEGT.



TEAMGEIST



Kellner & Kunz lässt sich die Ausbildung viel kosten

Kellner & Kunz investiert durch dieses Programm sehr viel Zeit und Geld in die Mitarbeiter-Ausbildung. Gefördert werden Lehrlinge, welche motiviert und engagiert ihre Ausbildung vorantreiben. Ein Ausschluss aus der Akademie ist bei entsprechend schlechter Beurteilung der Berufsschule bzw. bei destruktivem Verhalten möglich.



Nachwuchsakademie:

Die Ausbildung kann auch international sein.

Training on the job:

Lehrlinge werden auch z.B. bei Events wie dem Oktoberfest in der Wiener Niederlassung, Weihnachtsfeiern für Mitarbeiter und Kunden, Lehrlings-Infoabenden uvm. eingesetzt.

Hier wird „Praxis gelehrt“, und die Lehrlinge genießen die Abwechslung.

Training on the job international:

Innerhalb der RECA-Group kann auch international ausgebildet werden: Horizonterweiterungen werden in Deutschland, Tschechien oder anderen Tochterfirmen angeboten.

Unter anderem werden auch studierende Ex-Lehrlinge bei ihren Auslandsaufenthalten wie z.B. in Kanada unterstützt.



Duale Akademie in Valencia



Exkursion Hamburg Hafen



Mitreise in Kroatien, Sarajevo

Was läuft aktuell bei der RECA-Jugend:

Beispiele aus dem Lehrlings-Alltag



Fotoshooting: Auch der Spaß darf nicht zu kurz kommen!



Lehrlingsfrühstück: Das Amt der Lehrlingspräsidentin wurde übergeben.



FestiWels: Event Employer Branding. Die Marke RECA wird aktiv von den Lehrlingen promotet.



Welscher Business-Run: Dieser Lauf/Walk ist ein tolles Gemeinschaftserlebnis. Die sportlichen Lehrlinge sind natürlich auch dabei.



Als Team sind wir stark!

Lehre abgeschlossen - und dann?

Weiterbildung hat einen hohen Stellenwert...

Ziel der Nachwuchsakademie ist es, Lehrlinge auf ihre berufliche Laufbahn vorzubereiten und sie nach ihrer Lehrzeit in diversen Abteilungen des Unternehmens zu beschäftigen. Meist gelingt es auch, die Wunschabteilung des ausgereiften Lehrlings auszuwählen. Absolventen der Nachwuchsakademie arbeiten beispielsweise im Einkauf, im Verkauf-Innendienst Industrie bzw. Handwerk, im Fachmarkt, in diversen Logistikabteilungen, im Marketing, in der Telefonzentrale oder auch im Verkaufs-Außen-dienst.

Beispiel Abteilung Einkauf: Hier wird in regelmäßigen Schulungen viel Wissen vermittelt. Die wichtigen Details der Tagesarbeit, also die „Praxis“, erlernen die jungen Kollegen durch die Zusammenarbeit mit Disponenten und Einkäufern. Absolventen der Nachwuchsakademie können im Einkauf viel Neues lernen und sich auch entsprechend weiterbilden.

Als Beispiele erfolgreicher NAK-Absolventen hier Verena S. und Markus H.:

Verena R., NAK-Absolventin: „Ich habe mich für den Einkauf entschieden, weil es sehr viele interessante Aufgabenbereiche gibt! Besonders interessant sind der Kontakt mit den Lieferanten und das Bestellwesen. Wir sind damit Schnittstelle zwischen Verkauf und Lieferant und daher auch für die Kundenzufriedenheit verantwortlich. Die Zusammenarbeit mit lauter netten und hilfsbereiten Kollegen macht natürlich besonders Spaß.“

Markus H., NAK-Absolvent: „Ich habe mich für den Einkauf entschieden, weil die Arbeit hier sehr abwechslungsreich ist, man stets Kontakt mit Lieferanten hat und man im Einkauf derjenige ist, der etwas fordert. Die Kollegen sind auch sehr nett und hilfsbereit. Meine Zukunft sehe ich im Einkauf und mein Ziel ist es, mich jeden Tag weiterzuentwickeln und immer besser zu werden.“



Lust auf akademische Ausbildung nach dem Lehrabschluss?

Die WKO bietet berufsbegleitend am WIFI mit der FH Wien einen einjährigen Jahrgang zum akademischen Handelsmanager und einen 2-jährigen Lehrgang mit Abschluss MSc Handelsmanagement an.

Infos unter: <http://wko.at/berufsakademie>



BEWIRB DICH! SCHNUPPER MAL...

Hast du Lust, bei uns zu schnuppern?
Es geht ganz einfach:

Wir freuen uns auf deine Onlinebewerbung unter: <https://karriere.reca.co.at/onlbew/>
www.reca.co.at/de/karriere/karriere-mit-lehre

Kellner & Kunz AG

RECA | HÄLT. WIRKT. BEWEGT.

**Lehrlinge
gesucht!**

- GROSSHANDELS-
KAUFFRAU/MANN
- BETRIEBSLOGISTIK-
KAUFFRAU/MANN
- EINKÄUFER/IN
- E-COMMERCE-
KAUFFRAU/MANN
- DUALE AKADEMIE
- IT-TECHNIKERIN
(INFORMATIONSS-
TECHNOLOGIN)



Familienfreundlicher Arbeitgeber | Austrian Supply Excellence Award „Lieferant“ 2011 | Complemento 2012 | inco für vorbildliche Lehrlingsausbildung | Finalist Logistikpreis 2012 | Hermes 2014 Kategorie Nachhaltigkeit | Staatswappen für vorbildliche Lehrlingsausbildung | Winner - Excellent Product Design | Innovationspreis Handwerk 2017

Kellner & Kunz AG - Zentrale
 Boschstraße 37
 A-4600 Wels
 Tel.: +43(0) 7242/484-0
 Fax: +43(0) 7242/484-920 u. 929
 info@reca.co.at

www.reca.co.at

reca eSHOP

